



AKCIJSKI NAČRT ZA UVELJAVLJANJE ENAKOSTI SPOLOV (2024-2025)

Znanstveno-raziskovalno središče Koper
(ZRS Koper)

Garibaldijeva 1, Koper

Podpis odgovorne osebe:	Dr. Rado Pišot, direktor ZRS Koper		
Datum posodobitve: 6. November 2025	Verzija	Spremembe: str. 3: Strategija: dodana »Redna izobraževanja za pisanje projektnih prijav in prijav za štipendij akademskih veščin pisanja« str. 4: Izraz administrativno osebje se nadomesti s »strokovnim osebjem«	Avtor Komisija za enake možnosti

UVOD

- Akcijski načrt za uveljavljanje enakosti spolov ZRS Koper je temeljni dokument pripravljen v sodelovanju z raziskovalkami_ci in Upravo ZRS Koper. Evropska komisija oz. Generalni direktorat za raziskovanje in inovacije z letom 2021 uvaja novo pravilo, ki določa, da bodo morale imeti javne institucije, ki se želijo prijaviti na razpise Obzorje Evropa (novi okvirni sedemletni program, ki bo nadomestil program Obzorje 2020), Akcijski načrt za enakost spolov (Gender Equality Plan).
- Cilj Akcijskega načrta za uveljavljanje enakosti spolov ZRS Koper sledi ciljem projekta R&I PEERS: preiniti z ustaljenimi spolno pristranskimi praksami ter z nezavednimi (nenapisanimi, neformalnimi, nevidnimi) pravili, ki omejujejo udeležbo in uspešno kariero

žensk in mladih na začetku kariere na področju znanosti in s tem prispevati k uveljavljanju enakosti spolov v raziskovanju.

- Vsebina Akcijskega načrta za uveljavljanje enakosti spolov na ZRS Koper je bila definirana na podlagi raziskovanja širših, strukturnih dejavnikov, ki vplivajo na možnosti raziskovalk_cev v slovenski družbi, in preučevanja posebnosti organizacijske strukture, kulture in prevladujočih praks na ZRS Koper.
- Akcijski načrt je dokument, ki se ga letno preverja, dopolnjuje in spreminja glede na potrebe in je "delo v nastajanju".
- Akcijski načrt za uveljavljanje enakosti spolov na ZRS Koper je usmerjen na pet področij, na katerih želimo uveljaviti oziroma okrepiti enake možnosti raziskovalk_cev tako glede na spol kot glede na druge značilnosti, ki opredeljujejo njihov položaj (spolna, etnična, verska pripadnost idr.).

Ta področja so:

- enake možnosti spolov pri zaposlovanju in kariernem napredovanju;
- uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih, nagrajevanju in znanstveni odličnosti;
- usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja;
- upoštevanje dimenzije spola v vsebini raziskav in poučevanja (spolno vključujoč jezik v raziskavah, promocijskem materialu in uradnih dokumentih);
- ukrepi za preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem (ozaveščanje glede enakosti spolov).

1. ENAKE MOŽNOSTI SPOLOV PRI ZAPOSLOVANJU IN KARIERNEM NAPREDOVANJU - MENTORSTVO

Strategije (Dejavnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj ZRS Koper	Časovni okvir
<i>Letna statistika kazalnikov karierne poti raziskovalk_cev glede na spol</i>	Organi ZRS Koper	Raziskovalke_ci ZRS Koper	Statistika (število raziskovalk_cev glede na spol, znanstveni naziv, število napredovanj glede na spol), letno vključena v Glasnik ZRS Koper	vodja Uprave (Kadrovske in pravne službe) ZRS Koper	Trajno
<i>Redna izobraževanja za potencialne (mlade) mentorice_je</i> <i>Letne delavnice o postopkih in kriterijih za napredovanje</i>	Mlade_i potencialne_i mentorice_ji, kandidatke_i za mentorice_je, raziskovalke_ci na sredini kariere	Raziskovalke_ci na ZRS Koper	Izobraževanje 1x letno	Znanstveni svet in Kadrovske in pravna služba	Trajno
<i>Mentoriranje pri uvajanju novo zaposlenih v delo</i>	Novi zaposlene_i	Zaposlene_i na ZRS Koper	Pregled pretoka informacij – poročilo 1x letno	Služba za pravne in kadrovske zadeve, predstojnice_ki inštitutov	2024-2025
<i>Redna izobraževanja za pisanje prijav za projekte in štipendije ter izobraževanje akademskih veščin pisanja</i>	Raziskovalke_ci ZRS Koper	Raziskovalne skupine in inštituti	Izobraževanje 1x letno	Vodja CUP, uveljavljene_i raziskovalke_ci z več uspešnimi prijavami projektov	Trajno
<i>Redna izobraževanja za novo zaposlene</i>	Novo zaposlene_i raziskovalke_ci; strokovno osebje	Raziskovalne skupine in inštituti	Izobraževanje 1x letno	Služba za pravne in kadrovske zadeve, predstojnice_ki inštitutov	Trajno

2. URAVNOTEŽENA ZASTOPANOST SPOLOV NA VODILNIH IN ODLOČEVALSKIH POLOŽAJIH IN NAGRAJEVANJU ZNANSTVENE ODLIČNOSTI

Strategije (Dejavnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj ZRS Koper	Časovni okvir
<i>Letna statistika zastopanosti spolov na vodilnih in odločevalskih položajih</i>	Organi ZRS Koper	Zaposlene_i na ZRS Koper	Statistika predstavljena zaposlenim ZRS Koper	Vodja Uprave ZRS Koper	Trajno / se izvaja
<i>Letna statistika zastopanosti spolov glede na prejete nagrade in štipendije</i>	Organi ZRS Koper	Zaposlene_i na ZRS Koper	Statistika predstavljena zaposlenim ZRS Koper	Vodja Uprave ZRS Koper	Trajno / se izvaja
<i>Organizacija dogodkov za promocijo znanstvene odličnosti s posebnim poudarkom na raziskovalkah_cih na začetku kariere</i>	Raziskovalke_ci na začetku kariere	Raziskovalke_ci in širša javnost	Predstavitev na Glasniku znanosti	Vodstvo in uprava ZRS Koper	Trajno

3. USKLAJEVANJE POKLICNEGA IN ZASEBNEGA ŽIVLJENJA

Strategije (Dejavnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj ZRS Koper	Časovni okvir
<i>Letna statistika o rabi obstoječih mehanizmov za usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja (koriščenje porodniškega, starševskega, očetovskega dopusta, koriščenje bolniške za nego družinskih članov_ic idr.)</i>	Zaposlene_i na ZRS Koper	Družine zaposlenih na ZRS Koper	Statistika predstavljena zaposlenim ZRS Koper	Vodja Uprave ZRS Koper	Se izvaja
<i>Vpliv zasebnega življenja na rehabilitacijske postopke znotraj ZRS Koper</i>	Zaposlene_i na ZRS Koper	Družine zaposlenih na ZRS Koper	Pravilnik o rehabilitacijskih postopkih ZRS Koper (uskladitev Pravilnika z minimalnimi kriteriji za napredovanje ARIS)	KIN ZRS Koper	Se izvaja
<i>Možnost dela od doma, fleksibilni delovni čas</i>	Zaposlene_i na ZRS Koper	Družine zaposlenih na ZRS Koper	Statistika koriščenih dni za delo od doma	Vodstvo na predlog Uprave ZRS Koper	2024-2025
<i>Skrb za psihofizično zdravje zaposlenih</i>	Zaposlene_i na ZRS Koper	Zaposlene_i na ZRS Koper	Poročilo o izvedenih aktivnostih iz Pravilnika o promociji zdravja na delovnem mestu	Vodstvo ter delavski_a zaupnik_ca in predstojnice_ki inštitutov	2024-2025

4. UPOŠTEVANJE DIMENZIJE SPOLA V VSEBINI RAZISKAV IN POUČEVANJA (SPOLNO VKLJUČUJOČ JEZIK V RAZISKAVAH, PROMOCIJSKEM MATERIJALU IN URADNIH DOKUMENTIH)

Strategije (Dejavnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj ZRS Koper	Časovni okvir
<i>Pregled jezikovnih praks spolno vključujočega jezika in implementacija le-teh v dokumentih ZRS Koper</i>	Strokovno osebje ZRS Koper	Zaposlene_i na ZRS Koper	Pregledani in popravljene dokumenti ter dosledna uporaba v novih dokumentih	Vodja Uprave ZRS Koper, lektorice_ji, IJŠ ZRS Koper	Trajno/se izvaja
<i>Uporaba spolno vključujočega jezika v vseh promocijskih gradivih ZRS Koper</i>	Strokovno osebje ZRS Koper	Zaposlene_i na ZRS Koper in zainteresirana javnost	Promocijska gradiva izdana od leta 2022 dalje vključujejo spolno vključujoč jezik	Služba za promocijo znanosti, IJŠ ZRS Koper	Trajno/se izvaja
<i>Uporaba spolno vključujočega jezika v raziskavah</i>	Raziskovalke_ci ZRS Koper	Znanstvena strokovna in laična javnost	Znanstvene in strokovne publikacije in poročila ZRS Koper vključujejo spolno vključujočo rabo jezika	Vodje programskih in projektnih skupin in vodja založbe	2024-2026
<i>Izobraževanje zaposlenih ZRS Koper na temo Učinkovito soočanje s stresom in preprečevanje izgorelosti</i>	Zaposlene_i na ZRS Koper	Zaposlene_i na ZRS Koper	Izobraževanje - 1x	KEM in vodstvo	2025

5. UKREPI ZA PREPREČEVANJE SPOLNEGA NASILJA (OZAVEŠČANJE GLEDE ENAKOSTI SPOLOV)

Strategije (Dejavnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj ZRS Koper	Časovni okvir
<i>Delo Komisije za enake možnosti</i>	Predstavnice_ki zaposlenih na ZRS Koper	Zaposlene_i na ZRS Koper	Ustanovitveno srečanje Komisije za enake možnosti in oblikovanje Pravilnika za enake možnosti	direktor ZRS Koper in predsednica KEM	Izvedeno
<i>Oblikovanje kanalov za anonimno poročanje o nespoštljivem obnašanju, zlorabi položaja in nadlegovanju na delovnem mestu</i>	Zaposlene_i na ZRS Koper	Družine zaposlenih na ZRS Koper	Aktivno delovanje zaupnice_ka za varstvo in zdravje pri delu	Zaupnica_ik, In predsednica_k Komisije za enake možnosti in Komisije za etična vprašanja ZRS Koper	2024-2025
<i>Izobraževanja za raziskovalke_ce na temo enakosti spolov, spolnega nadlegovanja, šikaniranja in mobinga na delovnem mestu</i>	Zaposlene_i na ZRS Koper	Družine zaposlenih na ZRS Koper	Izobraževanje – po potrebi	Komisija za enake možnosti ZRS Koper, Komisija za etična vprašanja ZRS Koper	Trajno na letni ravni