

Na podlagi 64. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21 in 40/23; v nadaljevanju: ZZrID) in 5. člena Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in sistemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev (Uradni list RS, št. 126/23; v nadaljevanju: Pravilnik) je Upravni odbor ZRS Koper na svoji 12. redni seji dne 25.4.2024 na predlog direktorja sprejel naslednji

AKT O DOLOČITVI OSNOVNIH PLAČ RAZISKOVALCEV NA PODLAGI POSEBNIH PROJEKTOV ALI POGODBE

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem aktom se ureja postopek za določitev osnovne plače raziskovalcev, zaposlenih v javnem raziskovalnem zavodu ZRS Koper (v nadaljevanju: delodajalec in/ali JRZ), ki se zaposlijo za določen čas na podlagi posebnih projektov nacionalnega značaja (v nadaljevanju: posebni projekt), posebne pogodbe med javnim raziskovalnim zavodom in Evropsko komisijo ali drugim organom EU (v nadaljevanju: posebna pogodba EU) ali posebne pogodbe med javnim raziskovalnim zavodom in mednarodno organizacijo ali tujo ustanovo ali drugim tujim financerjem ali gospodarskim subjektom (v nadaljevanju: posebna pogodba z gospodarstvom), v kolikor v pogodbi niso določeni plača in drugi prejemki, ki jih raziskovalec prejema v času tovrstne zaposlitve.

2. člen

Izrazi, uporabljeni v tem aktu, imajo isti pomen, kot jim ga določa ZZrID, Pravilnik, Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 45/92, 50/92 – popr., 5/93, 18/94 – ZRPJZ, 50/94, 45/96, 51/98, 73/98 – popr., 39/99 – ZMPUPR, 106/99, 107/00, 64/01, 84/01, 85/01 – popr., 43/06 – ZKoLP, 61/08, 67/08, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22 in 11/23; v nadaljevanju: KPRD) in Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22; v nadaljevanju: KPJS), razen če je s tem aktom določeno drugače.

S tem aktom se določi, da naslednji izrazi pomenijo:

- »projekt« je posebni projekt, posebna pogodba EU ali posebna pogodba z gospodarstvom;
- »Koordinator oziroma nosilec projekta« je raziskovalec, ki je v prijavnih ali drugih dokumentaciji projekta naveden kot koordinator ali nosilec projekta (v nadaljevanju: koordinator projekta). Koordinator projekta je raziskovalec, katerega vloga je koordiniranje in vodenje celotnega projekta, ne glede na to ali se projekt v celoti ali deloma izvaja pri delodajalcu. Raziskovalec, ki opravlja vlogo koordinatorja le za del (in ne celoten) projekta, ki se izvaja pri delodajalcu, se skladno s tem pravilnikom, ne opredeli kot koordinator projekta;
- »Vodja delovnega sklopa« je raziskovalec, ki vodi posamezen delovni sklop projekta, pri čemer mora biti delovni sklop, njegova vsebina, trajanje ter vodja naveden v prijavnih ali drugih dokumentaciji projekta. Vodja delovnega sklopa je tudi raziskovalec, ki vodi posamezni delovni sklop projekta, pri čemer razdelitev na sklope in njihovi vodje ne izhajajo iz dokumentacije projekta, pač pa projekt na delovne sklope, katerih vrednost ni nižja od 250.000 evrov, razdeli koordinator projekta, ki hkrati imenuje vodje posameznih sklopov. Za vodjo delovnega sklopa se v primeru, ko se le del posebnega projekta izvaja pri delodajalcu, štejejo tudi raziskovalci, ki vodijo izvajanje projekta pri delodajalcu, ne glede na to, ali so v dokumentaciji projekta navedeni kot vodje delovnega sklopa.

- »Sodelujoči v projektu« je raziskovalec, ki pri projektu ne sodeluje kot koordinator ali vodja delovnega sklopa.

3. člen

Raziskovalcu, zaposlenemu v javnem raziskovalnem zavodu na podlagi projekta (v nadaljevanju: raziskovalec), se osnovna plača določi skladno s tem aktom, v kolikor so za to izpolnjeni pogoji iz tega akta.

II. DOLOČITEV OSNOVNE PLAČE

4. člen

(določitev osnovne plača raziskovalca)

Osnovna plača raziskovalca se določi po naslednji formuli:

osnovna plača po ZSPJS x faktor naloge = osnovna plača raziskovalca po tem aktu

5. člen

(osnovna plača po ZSPJS)

(1) Osnovna plača po ZSPJS je osnovna plača kot je določena v pogodbi o zaposlitvi za delovno mesto, ki jo ima raziskovalec sklenjeno z delodajalcem na podlagi ZSPJS.

(2) Raziskovalcu, ki prvič oz. ponovno po prehodni prekinitvi sklene pogodbo o zaposlitvi z JRZ zaradi sodelovanja v projektu (v nadaljevanju: novi raziskovalec), se osnovna plača po ZSPJS za namen določitve osnovne plače po tem pravilniku določi ob smiselni uporabi določb ZSPJS. Novemu raziskovalcu se osnovna plača po ZSPJS določi tako, da se določi delovno mesto iz plačne skupine H01 v skladu z ZSPJS iz istega tarifnega razreda kot je bilo razpisano delovno mesto, in sicer tako, da se upošteva raziskovalni naziv izbranega raziskovalca. Pri določitvi osnovne plače po ZSPJS se upoštevajo tudi določbe 19. in 20. člena ZSPJS v zvezi z določitvijo oziroma ohranitvijo plačnih razredov napredovanj.

(3) Če obstajajo za to utemeljeni razlogi, se lahko ob zaposlitvi raziskovalca iz prejšnjega odstavka osnovno plačo po ZSPJS določi na podlagi soglasja direktorja tako, da se osnovna plača po ZSPJS poviša za največ 10 plačnih razredov glede na plačni razred delovnega mesta po ZSPJS.

6. člen

(faktor naloge)

Faktor naloge odraža vlogo oz. zahtevnost delovnih nalog posameznega raziskovalca znotraj projekta. Raziskovalci delo, glede na njihovo vlogo oz. zahtevnost delovnih nalog, opravljajo kot:

- koordinator oziroma nosilec projekta,
- vodja delovnega sklopa projekta ali
- sodelujoči v projektu.

Pri projektih iz Priloge 3 Pravilnika (posebna pogodba z gospodarstvom) se faktor naloge določa glede na zahtevnost delovnih nalog, pri čemer se zahtevnost delovnih nalog upošteva tako, da se zelo zahtevne naloge enačijo s koordinatorjem projekta, zahtevne naloge z vodjo delovnega sklopa projekta ter za ostale naloge z sodelujočim v projektu.

Faktor naloge raziskovalca se določa glede na vlogo oz. zahtevnost delovnih nalog, ki jih ima raziskovalec v okviru projekta, in glede na razpon za določitev osnovne plače raziskovalca, predpisan v Prilogi 1, Prilogi 2 in Prilogi 3 Pravilnika.

Faktor naloge se določi kot izhaja iz tabele:

Najvišji razpon iz Priloge 1, Priloge 2 in Priloge 3 Pravilnika	1,5	1,8	2,0
Koordinator oz. nosilec projekta	1,30	1,44	1,60
Vodja delovnega sklopa projekta	1	1	1
Sodelujoči v projektu	1	1	1

7. člen

(sprememba osnovna plače po ZSPJS)

Sprememba osnovne plače po ZSPJS po začetku opravljanja dela po pogodbi o zaposlitvi za določen čas zaradi dela na projektu (v nadaljevanju: posebna pogodba o zaposlitvi za določen čas) ne vpliva na določitev osnovne plače po tem aktu.

Sprememba osnovne plače po ZSPJS, ki je posledica sklenitve nove in/ali dodatne pogodbe o zaposlitvi in se ne nanaša na delo, vezano na projekte, ne vpliva na določitev osnovne plače po tem aktu.

Ne glede na predhodna odstavka je spremembo osnovne plače po ZSPJS mogoče upoštevati, če to dopuščajo zagotovljena finančna sredstva in pogoji ter pravila v skladu s katerimi se izvajajo posamezni projekt.

8. člen

(omejitev višine plače raziskovalca)

Skupni znesek bruto plače z vsemi dodatki, ki jo raziskovalec lahko dobi izplačano v skladu s tem aktom, ne sme presegati dvakratnika osnovne plače v najvišjem plačnem razredu delovnega mesta, na katerem je raziskovalec zaposlen, kot ga za to delovno mesto določata ZSPJS in KPRD.

9. člen

(določitev drugačne višine osnovne plače raziskovalca)

Ne glede na določbe tega akta v zvezi z določitvijo osnovne plače raziskovalca na projektu, se lahko osnovna plača raziskovalca določi v drugačni višini, vendar ne nižji kot če bi bila določena v skladu s tem aktom. Direktor JRZ lahko na podlagi utemeljenega predloga vodje projekta in predstojnika inštituta, odloči, da se osnovna plača po ZSPJS posameznega raziskovalca določi v drugačni višini, vendar ne v višjem znesku kot ga je mogoče doseči z napredovanjem na delovnem mestu po ZSPJS. Tako določena osnovna plača po ZSPJS se uporabi za določitev osnovne plače raziskovalca. Tovrstno soglasje oz. odločitev direktorja mora biti podana do oddaje prijave projekta oz. priprave finančne konstrukcije projekta, zagotovljena sredstva pa morajo tovrstno višino plače omogočati.

10. člen
(določitev drugačne višine faktorjev naloge raziskovalca)

Ne glede na določbe tega akta v zvezi z določitvijo faktorja naloge, se lahko faktor naloge raziskovalca, za vodjo delovnega sklopa projekta in sodelujočega v projektu, določi v drugačni višini. Direktor JRZ lahko na podlagi utemeljenega predloga vodje projekta in s soglasjem predstojnika inštituta, odloči, da se faktor naloge za posameznega raziskovalca, za vodjo delovnega sklopa projekta in sodelujočega v projektu, določi v drugačni višini, vendar ne v višjem deležu kot je določeno v spodnji tabeli

Najvišji razpon iz Priloge 1, Priloge 2 in Priloge 3 Pravilnika	1,5	1,8	2,0
Vodja delovnega sklopa projekta	1,25	1,30	1,44
Sodelujoči v projektu	1,20	1,20	1,20

III. POSEBNE DOLOČBE

11. člen
(ostali elementi plače)

Raziskovalec je upravičen do izplačila dodatkov k osnovni plači in drugih izplačil v skladu z določili delovnopravne zakonodaje.

12. člen
(sistemizacija delovnih mest)

Delovna mesta, za katera se sklene posebna pogodba o zaposlitvi za določen čas in se določi osnovna plača v skladu s tem aktom, se posebej določijo s splošnim aktom delodajalca, ki ureja sistemizacijo delovnih mest.

13. člen
(posebna pogodba o zaposlitvi za določen čas)

Posebna pogodba o zaposlitvi za določen čas za delo se z raziskovalcem praviloma sklene za čas trajanja projekta oziroma delovnega sklopa, raziskovalec pa ne more biti hkrati vključen v več kot tri tovrstne projekte obenem pa mora raziskovalec biti vsaj 20 odstotkov delovnega časa vključen v nacionalne projekte in programe oziroma v deležu, ki je določen s pravili ARIS.

V okviru posameznega projekta mora biti raziskovalec vključen najmanj 20 odstotkov polnega delovnega časa.

14. člen
(ocenjevanje in napredovanje)

Če raziskovalec, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas, sklene posebno pogodbo o zaposlitvi za določen čas, mu v času opravljanja dela po posebni pogodbi o zaposlitvi za določen čas mirujejo pravice, obveznosti in odgovornosti iz pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, razen v delu teka napredovalnega obdobja in ocenjevanja. Napredovalno obdobje se v času mirovanja pravic,

obveznosti in odgovornosti iz pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas ne prekine, temveč se v času trajanja posebne pogodbe o zaposlitvi za določen čas neprekinjeno nadaljuje.

Raziskovalec se v času veljavnosti posebne pogodbe o zaposlitvi za določen čas ocenjuje v skladu s pravilnikom, ki ureja napredovanje zaposlenih v javnih zavodih s področja raziskovalne in razvojne dejavnosti, glede na delovno mesto, za katero ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi z delodajalcem oz. glede na delovno mesto, ki je bilo podlaga za določitev osnovne plače po ZSPJS. V kolikor ima raziskovalec zaradi sklenitve posebne pogodbe o zaposlitvi za določen čas več neposredno nadrejenih, mora predstojnik oz. pooblaščen ocenjevalec pridobiti mnenje drugih neposredno nadrejenih glede delovne uspešnosti in v roku, določenim s pravilnikom, ki ureja napredovanje zaposlenih v javnih zavodih s področja raziskovalne in razvojne dejavnosti, oceniti raziskovalca z enotno oceno za posamezno koledarsko leto ter ga z oceno seznaniti. Tako pridobljena ocena delovne uspešnosti na delovnem mestu se skladno s pravili ZSPJS upošteva pri določitvi osnovne plače na delovnem mestu, na katerem se osnovna plača določa po pravilih ZSPJS. V kolikor bi bil raziskovalec v JRZ zaposlen tudi na delovnem mestu v drugi plačni skupini, se določi ocena posebej za plačno skupino H01 in za drugo plačno skupino.

Ob prenehanju posebne pogodbe o zaposlitvi za določen čas se ob vrnitvi na delovno mesto po pogodbi o zaposlitvi za nedoločen čas upošteva število napredovanj, ki bi jih raziskovalec lahko dosegel, če bi na tem delovnem mestu napredoval vsaka tri leta pod pogoji iz pravilnika, ki ureja napredovanje zaposlenih v javnih zavodih s področja raziskovalne in razvojne dejavnosti. Enako velja, če raziskovalec po prenehanju posebne pogodbe o zaposlitvi za določen čas sklene pogodbo o zaposlitvi za drugo delovno mesto.

Raziskovalci na delovnem mestu po posebni pogodbi za določen čas ne napredujejo v plačni razred.

15. člen

(plačni razredi, priznani na podlagi tega akta)

Plačni razredi napredovanj, priznani na podlagi posebnih določb tega akta za namene določitve osnovne plače po ZSPJS, se ne upoštevajo pri določitvi osnovne plače, ko se raziskovalcu osnovna plača določa po pravilih ZSPJS.

IV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

16. člen

Za projekte, ki se uvrščajo pod projekte iz tega akta oz. Pravilnika, in so v trenutku uveljavitve tega akta že v teku, se lahko uporabijo določbe tega akta za določitev plač, v kolikor finančni načrti projektov to omogočajo.

Kot projekti, ki so v trenutku uveljavitve tega pravilnika že v teku, štejejo vsi projekti, ki se v trenutku uveljavitve tega pravilnika že izvajajo oz. za katere so že bile oddane prijave.

17. člen

Ta akt stopi v veljavo naslednji dan po objavi, uporablja pa se od 1.4.2024 dalje.

Številka: 202-08/2024



Tomaž Može
Predsednik UO ZRS Koper

