



Datum: 16.03.2023  
Številka: 03-03/23

Na podlagi 29. in 69. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21) in Uredbe o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22) Upravni odbor ZRS Koper na predlog direktorja in ob predhodnem mnenju Znanstvenega sveta ZRS Koper, na svoji 1. izredni seji dne 16.3.2023 sprejema

## **PRAVILNIK O IZBORU IN FINANCIRANJU USPOSABLJANJA MLADIH RAZISKOVALK IN RAZISKOVALCEV V OBDOBJU 2023 - 2027**

### **1. člen (uvodne določbe)**

(1) Pravilnik o izboru in financiranju mladih raziskovalk in raziskovalcev v obdobju 2023 - 2027 (v nadaljevanju: Pravilnik) določa podlago za financiranje usposabljanja mladih raziskovalk in raziskovalcev, in sicer določitev števila in postopek določitve mentoric in mentorjev ter mladih raziskovalk in raziskovalcev, program usposabljanja, kriterije, način ocenjevanja in izbor kandidat in kandidatov za mlade raziskovalke in raziskovalce v obdobju 2023 - 2027.

(2) Če pride zaradi sprememb zakonskih ali podzakonskih predpisov, na katerih temelji ta Pravilnik, do nasprotja med ureditvijo po tem Pravilniku in zakonskimi oziroma podzakonskimi predpisi, se v delu, v katerem prihaja do nasprotja, uporablja neposredno zakonske oziroma podzakonske predpise.

(3) Temeljni subjekti so v nadaljnjem besedilu zapisani v moški slovnični obliki in veljajo enakovredno za oba spola.

### **2. člen (število mentorskih mest za 5-letno obdobje)**

(1) Pri določanju števila mentorskih mest v obdobju 2023 - 2027 se kot izhodišče za delitev sredstev stabilnega financiranja upoštevajo sredstva ARRS za financiranje mladih raziskovalk in raziskovalcev na dan 1. 1. 2022 pri načrtovanju števila mentorskih mest za naslednja leta pa se upošteva predvideno število mladih raziskovalcev in prevzete obveznosti za že sklenjene pogodbe o zaposlitvi z mladimi raziskovalci.

(2) ZRS Koper v 5-letnem obdobju izvajanja raziskovalnih programov načrtuje v izvajanje raziskovalnih programov vključiti 22 mladih raziskovalcev, če ta Pravilnik ne določa drugače. Srednjeročni cilj je, da na 1 FTE programske skupine pripada 1 FTE MR.

### **3. člen (merila za izračun števila mentorskih mest na programsko skupino)**

(1) Pri določanju števila mentorskih mest na programsko skupino se v prvi fazi izvede nadomestitev MR-ja, ki je v tekočem letu zaključil svoje izobraževanje. Nadalje pa se mentorska mesta razporejajo med programske skupine skladno z merili:

(2) Merila za določitev števila mentorskih mest na programsko skupino so:

- velikost programske skupine,
- število raziskovalnih projektov ARRS v FTE.

(3) Izjema dodelitve mentorskih mest določene v 1. in 2. odstavku tega člena, so novonastale programske skupine katerim se v drugem letu financiranja lahko na podlagi sklepa direktorja dodeli 1 mentorsko mesto.

#### **4. člen** **(izračun števila mentorskih mest na programsko skupino)**

(1) Izračun mentorskih mest po programskih skupinah se skladno z merili iz 3. člena opravi za vse raziskovalne programe, pri katerih je ZRS Koper matična raziskovalna organizacija, tako da se velikosti programa prišteje število raziskovalnih projektov ARRS v FTE.

(2) Letna razporeditev mentorskih mest po posameznih programskih skupinah se opravi najkasneje do konca leta za prihodnje leto. Služba za ARRS projekte ZRS Koper, pozove vodje programskih skupin, ki so upravičene do mentorskih mest, da sporočijo interes za realizacijo mentorskega mesta v posameznem letu. Letno razporeditev mentorskih mest po posameznih programskih skupinah potrdi direktor.

(3) Če mladi raziskovalec prekine usposabljanje ali ne zaključi usposabljanja z uspešnim zagovorom doktorata najkasneje v roku enega leta od izteka pogodbe o zaposlitvi, sklenjene za namen usposabljanja, mentor še 3 leta ne more kandidirati za mentorja novemu mlademu raziskovalcu. V tem primeru se programski skupini pripiše malus v višini polovice mejnika (60.000 EUR), ki se upošteva pri izračunu mentorskih mest za naslednje 6-letno obdobje. Če mladi raziskovalec usposabljanja ne zaključi iz opravičljivih razlogov (npr. dolgotrajna bolezen), o čemer presoja direktor, se ta določba za njegovega mentorja ne uporabi.

#### **5. člen** **(poziv kandidatom za mentorje)**

(1) Služba za ARRS projekte ZRS Koper pozove vodje raziskovalnih programov, da sporočijo predloge kandidatov za mentorje.

(2) Vodja raziskovalnega programa v roku, ki je določen v pozivu, pošlje Službi za ARRS projekte ZRS Koper ime in priimek kandidata za mentorja, ki ga s podpisom potrdi predstojnik inštituta, na katerem je kandidat za mentorja zaposlen in na katerem je kandidat za mentorja vključen v raziskovalni program. Obvezna priloga tega seznama je soglasje mentorja in vodje raziskovalnega programa za vsakega kandidata za mentorja posebej.

(3) Če vodja raziskovalnega programa do roka ne sporoči imena kandidata za mentorja, Služba za ARRS projekte ZRS Koper pozove programske skupine, ki imajo neizrabljene kapacitete, da predlagajo mentorja.

(4) Po izdaji sklepa o izboru mentorjev, ki ga sprejme direktor, Služba za ARRS projekte ZRS Koper zaprosi mentorje in njihove predstojnike, da pripravijo dokumentacijo za izvedbo razpisa prostih delovnih mest mladih raziskovalcev.

#### **6. člen** **(pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu)**

(1) Pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu so:

- kvantitativni vstopni pogoji za mentorje, opredeljeni v Metodologiji ocenjevanja prijav na razpise (neuradno prečiščeno besedilo št. 37), ki jo je sprejela ARRS,
- je zaposlen na ZRS Koper in je član raziskovalnega programa, v okviru katerega se bo mladi raziskovalec usposabljal,
- od njegovega zagovora doktorata so minila najmanj štiri leta (upošteva se leto zagovora),
- izpolnjuje pogoje za vodjo temeljnega projekta.

(2) Z namenom zagotavljanja kakovosti mentor ne sme usposabljati več kot dveh mladih raziskovalcev hkrati. V kvoto mladih raziskovalcev se štejejo vsi mladi raziskovalci, tudi tisti, ki so odsotni iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo ali zaradi bolezni.

#### **7. člen (mlajši mentorji)**

- (1) Na ZRS Koper mora biti med mentorji mladim raziskovalcem najmanj 1/4 mlajših mentorjev.
- (2) Dodatna pogoja za mlajšega mentorja sta:
- na dan izteka roka iz drugega odstavka 8. člena je od njegovega zagovora prvega doktorata minilo največ 10 let in
  - na dan izteka roka iz drugega odstavka 8. člena je minilo največ 15 let od zaključenega študijskega programa druge stopnje ali primerljivega študijskega programa v tujini.
- (3) Če je kandidat za mlajšega mentorja od zaključka študijskega programa druge stopnje izkoristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo v neprekinjenem trajanju najmanj šest mesecev za posameznega otroka, se čas po letu zagovora prvega doktorata oziroma čas po zaključenem študijskem programu druge stopnje podaljša za eno leto. Enako velja v primeru odsotnosti zaradi bolezni v neprekinjenem trajanju najmanj šest mesecev.

#### **8. člen (zamenjava mentorja)**

- (1) Za zamenjavo mentorja lahko zaprosi mentor ali mladi raziskovalec.
- (2) Mentor mlademu raziskovalcu je lahko zamenjan:
- če mu preneha delovno razmerje na ZRS Koper,
  - če se predvideva, da bo mentor dokumentirano odsoten za čas daljši od šest mesecev,
  - zaradi drugih upravičenih razlogov, ki jih mora predlagatelj utemeljiti.
- (3) Vlogo za zamenjavo mentorja, ki mora biti obrazložena in podpisana s strani mladega raziskovalca, mentorja, novega mentorja, vodje raziskovalnega programa in predstojnika, predlagatelj odda v Službo za ARRS projekte ZRS Koper
- (4) V primeru, da je novi mentor vključen v drug raziskovalni program, morata vlogo za zamenjavo mentorja potrditi tudi vodja novega raziskovalnega programa in predstojnik inštituta, na katerem se ta raziskovalni program izvaja.
- (5) Če mladi raziskovalec predlaga zamenjavo mentorja, vendar mentor ne more ali ne želi podpisati vloge, lahko mladi raziskovalec pripravi utemeljitev zahteve po zamenjavi mentorja in jo posreduje v Službo za ARRS projekte ZRS Koper, ki preuči utemeljenost vloge.
- (6) Služba za ARRS projekt ZRS Koper preveri, ali novi mentor izpolnjuje vse pogoje za mentorja mlademu raziskovalcu.
- (7) O zamenjavi mentorja odloči direktor.
- (8) V primeru zamenjave mentorja in spremembe raziskovalnega programa direktor izda sklep o prenosu financiranja na drug raziskovalni program.
- (9) O zamenjavi mentorja mlademu raziskovalcu in spremembi programske skupine Služba za ARRS projekte ZRS Koper obvesti ARRS.

#### **9. člen (razpis za mlade raziskovalce)**

- (1) ZRS Koper izbere kandidate za mlade raziskovalce v skladu s predpisi, ki urejajo zaposlovanje v javnem sektorju, in svojimi internimi akti.

(2) ZRS Koper objavi javni razpis za kandidate za mlade raziskovalce (v nadaljevanju: razpis) na svoji spletni strani 15. marca oz. prvi naslednji delovni dan.

(3) Z razpisom se določijo podrobnosti postopka prijave in izbire mladih raziskovalcev. Objava razpisa mora vsebovati najmanj:

- pravno podlago za izvedbo razpisa,
- začetek in čas trajanja razpisa,
- predmet razpisa,
- število prostih mestih pri mentorjih z opisi delovnih mest,
- pogoje, ki jih mora izpolnjevati kandidat za mladega raziskovalca,
- merila za ocenjevanje kandidatov za mlade raziskovalce,
- obdobje financiranja,
- način prijave in rok za oddajo prijave na razpis,
- postopek izbora kandidatov in
- druge za kandidate pomembne informacije v zvezi s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi.

#### **10. člen**

##### **(pogoji za izbor kandidata za mladega raziskovalca)**

(1) Kandidat za mladega raziskovalca mora izpolnjevati naslednje pogoje:

- še nima zaključenega doktorata znanosti oziroma pridobljenega znanstvenega naslova doktor/doktorica znanosti,
- še ni bil zaposlen kot mladi raziskovalec,
- ima zaključen študijski program druge stopnje oziroma ima primerljivo izobrazbo, doseženo na univerzah v tujini,
- povprečno oceno vseh izpitov in vaj na študijskem programu druge stopnje ima najmanj 8,00 (upoštevata se tudi ocena magistrskega dela),
- od leta zaključka študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, niso minila več kot 4 leta. Če je kandidat za mladega raziskovalca izkoristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo v trajanju najmanj šestih mesecev za posameznega otroka v času od zaključka študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, se ta čas podaljša za eno leto. Enako velja v primeru odsotnosti zaradi bolezni v trajanju skupno najmanj šest mesecev.

(2) Kandidati za mlade raziskovalce so tisti, ki se pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi vpisujejo v prvi ali drugi letnik študijskega programa tretje stopnje.

#### **11. člen**

##### **(merila za izbor kandidata za mladega raziskovalca)**

Merila za ocenjevanje in izbor kandidata za mladega raziskovalca:

- povprečna ocena študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program (3 točke za povprečno oceno od vključno 9 do 10 in 1 točka za povprečno oceno od vključno 8 do 8,99),
- prejete nagrade oziroma priznanja (univerzitetna nagrada 1 točka, druge nagrade oz. priznanja za strokovno delo po 0,50 točke za vsako, vendar za vse nagrade oz. priznanja skupaj največ 2,00 točki),
- objavljeni strokovni ali znanstveni članki (do 1,00 točka za avtorstvo ali sorazmerni del za soavtorstvo, vendar največ 2,00 točki skupaj),
- sodelovanje pri raziskovalnem delu (do 2,00 točki),
- ocena razgovora s kandidatom (do 10,00 točk).

#### **12. člen**

##### **(postopek izbora kandidatov za mlade raziskovalce)**

(1) ZRS Koper opravi izbiro kandidatov za mlade raziskovalce do konca avgusta tekočega leta.

(2) Mladega raziskovalca predlaga mentor v soglasju z vodjo programske skupine in predstojnikom inštituta. Predlog odda v Službo ARRS projekte ZRS Koper.

(3) Na podlagi predloga mentorja direktor izbranim kandidatom za mlade raziskovalce izda sklepe o izbiri.

(4) Izbrani mladi raziskovalci, ki ob prijavi na razpis še ne bodo imeli zaključenega študijskega programa druge stopnje, morajo študij zaključiti najkasneje do 15. septembra tekočega leta.

(5) Če po izvedbi postopka ostanejo prosta mesta za mlade raziskovalce ali v primeru, da izbrani kandidat za mladega raziskovalca odstopi od namere za zaposlitev pred začetkom usposabljanja, lahko ZRS Koper izbere novega mladega raziskovalca bodisi iz obstoječih prijav bodisi z objavo novega razpisa, vendar najkasneje do roka za vpis v doktorski študij.

### **13. člen (program usposabljanja)**

(1) Program usposabljanja je sestavljen iz raziskovalnega in študijskega dela, ki obsega najmanj:

- ime raziskovalnega programa, v katerega bo mladi raziskovalec vključen,
- ime mentorja mlademu raziskovalcu,
- izhodišče raziskovalne naloge mladega raziskovalca in njeno umestitev v raziskovalni program,
- naziv univerze in fakultete podiplomskega študija tretje stopnje, na katerega je/bo mladi raziskovalec vpisan,
- ime in letnik doktorskega študijskega programa, v katerega je/bo mladi raziskovalec vpisan v naslednjem študijskem letu,
- ime pedagoškega mentorja.

(2) Program usposabljanja pripravi mentor mladega raziskovalca najkasneje pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi. Program usposabljanja podpišejo mentor, mladi raziskovalec, vodja raziskovalnega programa, predstojnik inštituta in direktor. Program je hrani v Službi za ARRS projekte ZRS Koper.

(3) Mentor mora najkasneje do 30. novembra v Službo za ARRS projekte ZRS Koper oddati letno poročilo o izvajanju usposabljanja mladega raziskovalca v preteklem študijskem letu.

### **14. člen (financiranje mladega raziskovalca)**

(1) Predvideni začetek financiranja usposabljanja mladih raziskovalcev je 1. oktober. Usposabljanje mladih raziskovalcev se financira do doktorata znanosti, vendar največ 4 leta.

(2) Če bo kandidat za mladega raziskovalca ob nastopu zaposlitve vpisan v drugi letnik doktorskega študijskega programa, se njegovo usposabljanje financira do doktorata znanosti, vendar največ 3 leta.

### **15. člen (pogodba o zaposlitvi)**

(1) ZRS Koper z izbranim kandidatom za mladega raziskovalca sklene pogodbo o zaposlitvi za določen čas, in sicer za čas usposabljanja, ki je enak času financiranja, določenem v 16. členu tega pravilnika. Pogodba o zaposlitvi preneha, če mladi raziskovalec zaključi usposabljanje (doktorira) pred predvidenim iztekom pogodbe.

(2) Pogodba o zaposlitvi z mladim raziskovalcem se sklene za polni delovni čas ali za krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem dopustu.

(3) Pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi mora mladi raziskovalec v Službo za pravne in kadrovske zadeve ZRS Koper dostaviti potrdilo o vpisu na študijski program tretje stopnje.

(4) Mladi raziskovalec mora uspešno zagovarjati doktorsko disertacijo najkasneje v enem letu po prenehanju pogodbe o zaposlitvi.

(5) Pogodba o zaposlitvi, sklenjena z mladim raziskovalcem, se zaradi odsotnosti iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo podaljša za čas upravičene odsotnosti, zaradi drugih oblik upravičenih odsotnosti, določenih v predpisih o zdravstvenem zavarovanju, pa samo, če gre za

neprekinjeno odsotnost, daljšo od šestih mesecev, in sicer največ za čas upravičene odsotnosti. Mladi raziskovalec mora načrtovane odsotnosti vnaprej sporočiti predstojniku inštituta in Službi za pravne in kadrovske zadeve.

**16. člen**  
**(usposabljanje mladega raziskovalca v tujini)**

(1) Mladi raziskovalec se lahko za čas največ 18 mesecev usposablja v tujini. Usposabljanje se izvaja na tujih univerzah oziroma raziskovalnih inštitutih ali zaradi izvedbe eksperimentalnega dela doktorske naloge.

(2) Usposabljanje v tujini ni razlog za podaljšanje roka za zaključek študija mladega raziskovalca.

**17. člen**  
**(dokumentacija o mladih raziskovalcih in poročanje)**

Dokumentacijo o mladih raziskovalcih hrani Služba za ARRS projekte ZRS Koper, ki je zadolžena za poročanje ARRS.

**18. člen**  
**(prenehanje usposabljanja)**

(1) Mlademu raziskovalcu delovno razmerje preneha:

- če predčasno prekine usposabljanje ali
- v drugih primerih, ki jih določa delovnopravna zakonodaja.

(2) Zahtevo po prekinitvi usposabljanja lahko poda tudi mentor zaradi neizpolnjevanja obveznosti mladega raziskovalca. Mentor seznani predstojnika inštituta z utemeljitvijo in predlogom o prekinitvi usposabljanja. Predstojnik inštituta posreduje predlog o prekinitvi usposabljanja mladega raziskovalca z utemeljitvijo mentorja direktorju, ki lahko ukrepa skladno z veljavno delovnopravno zakonodajo.

(3) Mladi raziskovalec, ki mu pogodba o zaposlitvi preneha pred predvidenim zaključkom usposabljanja in usposabljanja ne zaključi z uspešnim zagovorom doktorske disertacije, je dolžan ZRS Koper povrniti vse stroške šolnin, ki jih je kriil delodajalec, razen če direktor na obrazložen predlog mentorja, vodje programske skupine in predstojnika inštituta odloči drugače. Enako velja za mladega raziskovalca, ki ne zaključi doktorskega študija najpozneje v enem letu po izteku pogodbe o zaposlitvi, sklenjene za čas usposabljanja.

(4) Sredstva iz tretjega odstavka tega člena, ki jih mladi raziskovalec vrne ZRS Koper, ostanejo raziskovalnemu programu.

**19. člen**  
**(veljavnost pravilnika)**

Ta Pravilnik začne veljati naslednji dan po sprejemu na Upravnemu odboru ZRS Koper in objavi na interni spletni strani ZRS Koper.



Tomaž Može  
predsednik Upravnega odbora ZRS Koper