

AKCIJSKI NAČRT ZA UVELJAVLJANJE ENAKOSTI SPOLOV

Znanstveno-raziskovalno središče Koper
(ZRS Koper)

Garibaldijska 1, Koper



UVOD

- Akcijski načrt za uveljavljanje enakosti spolov ZRS Koper je temeljni dokument pripravljen v sodelovanju z raziskovalkami/-ci in Upravo ZRS Koper. Evropska komisija oz. Generalni direktorat za raziskovanje in inovacije z letom 2021 uvaja novo pravilo, ki določa, da bodo morale imeti javne institucije, ki se želijo prijaviti na razpise Obzorje Evropa (novi okvirni sedemletni program, ki bo nadomestil program Obzorje 2020), Akcijski načrt za enakost spolov (Gender Equality Plan).
- Cilj Akcijskega načrta za uveljavljanje enakosti spolov ZRS Koper sledi ciljem projekta R&I PEERS: prekiniti z ustaljenimi spolno pristranskimi praksami ter z nezavednimi (nenapisanimi, neformalnimi, nevidnimi) pravili, ki omejujejo udeležbo in uspešno kariero

žensk in mladih na začetku kariere na področju znanosti in s tem prispevati k uveljavljanju enakosti spolov v raziskovanju.

- Vsebina Akcijskega načrta za uveljavljanje enakosti spolov na ZRS Koper je bila definirana na podlagi raziskovanja širših, strukturnih dejavnikov, ki vplivajo na možnosti raziskovalk/-cev v slovenski družbi, in preučevanja posebnosti organizacijske strukture, kulture in prevladujočih praks na ZRS Koper.
- Akcijski načrt je dokument, ki se ga letno preverja, dopolnjuje in spreminja glede na potrebe in je "delo v nastajanju".
- Akcijski načrt za uveljavljanje enakosti spolov na ZRS Koper je usmerjen na pet področij, na katerih želimo uveljaviti oziroma okrepiti enake možnosti raziskovalk/-cev tako glede na spol kot glede na druge značilnosti, ki opredeljujejo njihov položaj (spolna, etnična, verska pripadnost idr.)

Ta področja so:

- enake možnosti spolov pri zaposlovanju in kariernem napredovanju – (v tej fazi se bomo osredotočili na mentorstvo);
- uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih, nagrajevanju in znanstveni odličnosti;
- usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja;
- upoštevanje dimenzije spola v vsebini raziskav in poučevanja (spolno vključujoč jezik v raziskavah, promocijskem materialu in uradnih dokumentih);
- ukrepi za preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem (ozaveščanje glede enakosti spolov).

1. ENAKE MOŽNOSTI SPOLOV PRI ZAPOSLOVANJU IN KARIERNEM NAPREDOVANJU - MENTORSTVO

<i>Strategije (Dejavnosti)</i>	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj ZRS Koper	Časovni okvir
<i>Letna statistika kazalnikov karierne poti raziskovalk/-cev glede na spol</i>	Organi ZRS Koper	Raziskovalke/-ci ZRS Koper	Statistika (število raziskovalk/-cev glede na spol, znanstveni naziv), letno vključena v Glasnik ZRS Koper	Predlog: vodja uprave ZRS Koper	2021-2022
<i>Redna izobraževanja za potencialne (mlade) mentorice/-je Letne delavnice o postopkih in kriterijih za napredovanje</i>	Mladi potencialni mentorice/-ji, kandidati za mentorice/-je, raziskovalke/-ci na sredini kariere	Raziskovalke/-ci na ZRS Koper	Izobraževanje 1x letno	Predlog: Znanstveni svet in Pravna služba	2021-2022
<i>Redna izobraževanja za pisanje prijav za projekte in štipendije in akademskih veščin pisanja</i>	Raziskovalke/-ci ZRS Koper	Raziskovalne skupine in inštituti	Izobraževanje 1x letno	Predlog: vodja CUP, služba za nacionalne projekte, uveljavljeni raziskovalke/-ci z več uspešnimi prijavami projektov	2021-2023
<i>Redna izobraževanja za novozaposlene</i>	Novozaposlene/-i raziskovalke/-ci; administrativno osebje	Raziskovalne skupine in inštituti	Izobraževanje 1x letno	Kadrovska služba in Pravna služba, predstojnice/-ki inštitutov	2021-2022

2. URAVNOTEŽENA ZASTOPANOST SPOLOV NA VODILNIH IN ODLOČEVALSKIH POLOŽAJIH IN NAGRAJEVANJU ZNANSTVENE ODLIČNOSTI

<i>Strategije (Dejavnosti)</i>	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj ZRS Koper	Časovni okvir
<i>Letna statistika zastopanosti spolov na vodilnih in odločevalskih položajih</i>	Organi ZRS Koper	Zaposlene/-i na ZRS Koper	Statistika predstavljena zaposlenim ZRS Koper	Predlog: vodja uprave ZRS Koper	2021-2022
<i>Letna statistika zastopanosti spolov glede na prejete nagrade in štipendije</i>	Organi ZRS Koper	Zaposlene/-i na ZRS Koper	Statistika predstavljena zaposlenim ZRS Koper	Predlog: vodja uprave ZRS Koper	2021-2022
<i>Organizacija dogodkov za promocijo znanstvene odličnosti s posebnim poudarkom na mladih in raziskovalkah</i>	Raziskovalke in mladi	Raziskovalke/-ci in širša javnost	Glasnik znanosti	Uprava ZRS Koper	2021-2023

3. USKLAJEVANJE POKLICNEGA IN ZASEBNEGA ŽIVLJENJA

<i>Strategije (Dejavnosti)</i>	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj ZRS Koper	Časovni okvir
<i>Letna statistika o rabi obstoječih mehanizmov za usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja (koriščenje porodniškega, starševskega, očetovskega dopusta, koriščenje bolniške za nego družinskih članov, ...)</i>	Zaposlene/-i na ZRS Koper	Družine zaposlenih na ZRS Koper	Statistika predstavljena zaposlenim ZRS Koper	Predlog: vodja uprave ZRS Koper	2021-2023
<i>Analiza stanja na področju usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja med zaposlenimi</i>	Zaposlene/-i na ZRS Koper	Družine zaposlenih na ZRS Koper	Izvedena anketa med zaposlenimi na ZRS Koper in predstavitev rezultatov	Predlog: Center za raziskovanje javnega mnenja	2021-2026
<i>Vpliv zasebnega življenja na habilitacijske postopke znotraj ZRS Koper</i>	Zaposlene/-i na ZRS Koper	Družine zaposlenih na ZRS Koper	Pravilnik o habilitacijskih postopkih ZRS Koper (uskladitev Pravilnika z minimalnimi kriteriji za napredovanje ARRS; vprašanje bivanja v tujini, porodniškega dopusta)	Predlog: KIN ZRS Koper	2021-2022

4. UPOŠTEVANJE DIMENZIJE SPOLA V VSEBINI RAZISKAV IN POUČEVANJA (SPOLNO VKLJUČUJOČ JEZIK V RAZISKAVAH, PROMOCIJSKEM MATERIJALU IN URADNIH DOKUMENTIH)

<i>Strategije (Dejavnosti)</i>	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj ZRS Koper	Časovni okvir
<i>Pregled jezikovnih praks spolno vključujočega jezika in implementacija le-teh v dokumentih ZRS Koper</i>	Strokovno osebje ZRS Koper	Zaposlene/-i na ZRS Koper	Pregledani in popravljeni dokumenti	Predlog: vodja uprave, lektorice/-ji	2021-2022
<i>Uporaba spolno vključujočega jezika v vseh promocijskih gradivih ZRS Koper</i>	Strokovno osebje ZRS Koper	Zaposlene/-i na ZRS Koper in zainteresirana javnost	Promocijska gradiva izdana od leta 2022 vključujejo spolno vključujoč jezik	Predlog: služba za promocijo znanosti, IJŠ ZRS Koper	2021-2023
<i>Uporaba spolno vključujočega jezika v raziskavah</i>	Raziskovalke/-ci ZRS Koper	Znanstvena strokovna in laična javnost	Znanstvene in strokovne publikacije in poročila ZRS Koper vključujejo spolno vključujočo rabo jezika	Predlog: vodje programskih in projektnih skupin in vodja založbe	2021-2022
<i>Izobraževanje zaposlenih ZRS Koper na temo spolno vključujoče rabe jezika</i>	Zaposlene/-i na ZRS Koper	Zaposlene/-i na ZRS Koper	Izobraževanje - 1x	Predlog: IJŠ ZRS Koper	jesen 2021

5. UKREPI ZA PREPREČEVANJE SPOLNEGA NASILJA (OZAVEŠČANJE GLEDE ENAKOSTI SPOLOV)

<i>Strategije (Dejavnosti)</i>	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj ZRS Koper	Časovni okvir
<i>Oblikovanje Komisije za enake možnosti</i>	Predstavnice/-ki zaposlenih na ZRS Koper	Zaposlene/-i na ZRS Koper	Ustanovitveno srečanje Komisije za enake možnosti in oblikovanje Pravilnika za enake možnosti	Predlog: direktor ZRS Koper	2021-2022
<i>Oblikovanje kanalov za anonimno poročanje o nespoštljivem obnašanju, zlorabi položaja in nadlegovanju na delovnem mestu</i>	Zaposlene/-i na ZRS Koper	Družine zaposlenih na ZRS Koper	Določitev zaupnice/-ka	Predsednica/-k Komisije za enake možnosti, Komisija za etična vprašanja ZRS Koper	2021-2022
<i>Izobraževanja za raziskovalke/-ce na temo enakosti spolov, spolnega nadlegovanja, šikaniranja in mobinga na delovnem mestu</i>	Zaposlene/-i na ZRS Koper	Družine zaposlenih na ZRS Koper	Izobraževanje – 1x letno	Komisija za enake možnosti ZRS Koper, Komisija za etična vprašanja ZRS Koper	2022-2023